



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร  
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### วิสัยทัศน์ ( Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ได้จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง วิสัยทัศน์ อนาคต  
พัฒนานคร “พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจที่มั่นคง ดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี”

### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการในทุกๆ ด้าน เพื่อให้ท้องถิ่นพัฒนาให้ มีขึ้น ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองให้ก้าวหน้าไปพร้อมกันทุกด้าน ไม่ว่าจะทางด้านความกินดีอยู่ดีของ ประชาชน มีความสงบสุข บ้านเมืองน่าอยู่ เยาวชนในท้องถิ่น มีความรู้ เป็นคนมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และปลอดภัยและเป็นพิษต่าง ๆ นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

### ค่านิยม

"มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

### เป้าประสงค์

กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนากุศลกรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนา บุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง



๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลบุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร**

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ดังนี้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ**

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อรองรับความก้าวหน้าใน

สายงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานทุกระดับ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรับรองการเปลี่ยนแปลง**

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

ในองค์กรในอนาคต

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้**

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบลร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ

เอกชน และภาพประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ทูทวาระ (KM)

เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร**

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<b>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้ อบต. มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง รับโอน (ย้าย)	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>๒. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</b>		
<b>- งานบริหารทั่วไป</b>		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ นายก รองนายก เลขานุการ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
โครงการส่งเสริมการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>- งานวางแผนสถิติและวิชาการ</b>		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>- งานบริหารงานคลัง</b>		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>- งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน</b>		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
โครงการทบทวนจิตอาสาภัยพิบัติประจำปี ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่นๆ		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
โครงการ อบต.เคลื่อนที่ท้องถิ่นสัมพันธ์	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานกีฬาและนันทนาการ		
โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- งานก่อสร้าง		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล สามารถเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ