



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร  
อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ในรอบ ๖ เดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย และคัดเลือก	-การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	<p>ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๓ ตำแหน่ง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>๓. ผู้อำนวยการกองช่าง</li> </ol> <p><b>ประเภทวิชาการ ๒ ตำแหน่ง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นิติกร</li> <li>๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> </ol> <p><b>ประเภททั่วไป ๔ ตำแหน่ง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>๒. เจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</li> <li>๔. เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)</li> </ol>	ไม่ใช้งบประมาณ

<p>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="931 284 1738 485"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๑</td> <td>๒๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="931 528 1738 724"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๘</td> <td>๒๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๒</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	ระดับดีมาก	๑๑	๒๓	ระดับดี	-	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๓	-	ระดับดีมาก	๘	๒๓	ระดับดี	๒	-	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																									
ระดับดีเด่น	๒	๐																									
ระดับดีมาก	๑๑	๒๓																									
ระดับดี	-	๐																									
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																									
ระดับดีเด่น	๓	-																									
ระดับดีมาก	๘	๒๓																									
ระดับดี	๒	-																									
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดหาครุภัณฑ์สำนักงานที่ทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายภายนอกที่สามารถระยะเวลาและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน -จัดให้มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต แต่ละกองเพื่อความเสถียรของระบบในการปฏิบัติงาน -จัดให้มีกลุ่มไลน์ สำนักงาน แต่ละกอง -จัดให้เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของ อบต.</p>	<p>พนักงานแต่ละตำแหน่ง มีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ความพร้อมและทันสมัยในการปฏิบัติงาน แต่ละกองมีตัวส่งสัญญาณไวไฟ เพื่อความเสถียรในการปฏิบัติงานในระบบอินเทอร์เน็ต แต่ละกองมีไลน์กลุ่มเพื่อให้การสั่งการ มีความรวดเร็วและสามารถดำเนินการได้ทันที อบต.มีเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงาน และเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>																								

<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๒ ราย</p> <p>นายศราวุฒิ หล้าจางวาง และ นางศศิธร นิชรรัตน์</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก จำนวน ๔ คน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจิตสุภา ตั้งเทียมพงษ์ จำนวนเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.นางสมนาลอน สมัยกุล จำนวนเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย</p> <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>๑.นางณภัทร โพธิ์รัตน์ เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.นางพชร ศรีนาค รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. นางสาวพัชรัตน์ เปลื้องสุวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. นางสาวชลิตา สีนปรุ ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสมจิตร พลแมน ครูวิทยฐานะชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>-อบต.จ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทั่วไป ของอบต. ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>